

## DOĞANLAR MOBİLYA GRUBU İMALAT SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

### YÖNETİM KURULU KADIN ÜYE POLİTİKASI

Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikasının amacı, Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("**Şirket**") tabi olduğu ilgili mevzuat ve kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedefleri doğrultusunda Yönetim Kurulu'nda kadın üye temsilinin artırılması suretiyle çeşitlilik ve kapsayıcılığın sağlanmasını temin etmek, farklı bakış açılarını karar alma süreçlerine entegre ederek kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmek ve Şirket'in sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkıda bulunmaktır

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan 4.3.9 numaralı tavsiye niteliğindeki Kurumsal Yönetim İlkesinde, Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla bir hedef oran ve bu hedefe ulaşmak için hedef zaman belirlenmesi öngörülmektedir. Bu ilke doğrultusunda Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.; Yönetim Kurulunda kadın üye temsil oranını en az %25 seviyesinde tutmayı hedefler.

Bu hedefe ulaşabilmek için Yönetim Kurulu aday gösterme sürecinde değerlendirme yapılırken bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde kadın üye seçimi gözetilir. Yönetim Kurulunun yapısı periyodik olarak gözden geçirilir ve aday belirleme süreci oluşturulan işbu Yönetim Kurulu Kadın Üye Politikasına uygun şekilde gerçekleştirilmeye çalışılır. Yönetim Kurulu hedef oran ve süre ile ilgili gelişmeleri yıllık olarak değerlendirir. Yönetim Kurulunda yapılan değerlendirmeler rapor haline getirilir ve muhafaza edilir.